



Bydgoszcz, 31 października 2025 r.

## LIST POPARCIA

Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan będący reprezentatywną organizacją pracodawców w rozumieniu Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, popiera Wystąpienie Stowarzyszenia Unii Zdrowisk Polskich w sprawie konieczności urealnienia podstawy wynagradzania członków zarządu spółek z udziałem Skarbu Państwa i jednostek samorządu terytorialnego.

Nie możemy oczekiwać wysokiej jakości usług społecznych i komunalnych oraz świetnej organizacji od publicznych spółek, w których członkowie zarządu otrzymują wynagrodzenie niższe nawet od kilkadziesiąt procent od swoich podwładnych. Obniżamy tym samym prestiż ich pracy i zniechęcamy wysokiej klasy managerów do obejmowania stanowisk zarządczych.

Wynagrodzenia zarządów nie są pokrywane ze środków Skarbu Państwa, ani z budżetów samorządów terytorialnych, a ze środków własnych spółek. Tym samym urealnienie ich wysokości miałyby neutralny wpływ na finanse publiczne. Jest to również odmienny sposób finansowania wynagrodzeń zarządów niż w innego typu jednostkach budżetowych, a tym samym nie powinien być objęty zapisami ustawy okotobudżetowej o podwyżkach podstawy płacy o 3%.

Odnoszenie się do stawek ustawowych z 2016 r. w sytuacji gwałtownych zmian gospodarczych w minionych 10 latach nie ma uzasadnienia ekonomicznego i nie powinno służyć podstawie wyliczania wysokości wynagrodzeń dla żadnej grupy pracowników.

W związku z powyższym, Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan podziela argumentację wskazaną w Wystąpieniu SUUP i wnosi o poparcie postulatów przez wskazanych w dokumencie Adresatów.

Roman Rogalski

Prezes

Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan