



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

OPINIA NADWIŚLAŃSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW LEWIATAN Z DNIA 6 LISTOPADA 2025 r.

w sprawie podwyżek wynagrodzeń pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu
Wojewódzkiego

Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan w pełni docenia wagę posiadania wysoko wykwalifikowanych i dobrze opłacanych partnerów wśród przedstawicieli administracji. Po zapoznaniu się z sytuacją płacową pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego popiera oczekiwania strony związkowej dotyczące wzrostu wynagrodzeń zatrudnionych urzędników.

W sytuacji, w której pracownicy tak istotnego, z punktu widzenia firm, urzędu zarabiają nierzadko kwoty oscylujące wokół płacy minimalnej, następuje odpływ zmotywowanych i wydajnych urzędników do innych sektorów administracji lub do sektora prywatnego. To wpływa na pogorszenie jakości obsługi interesantów, w tym firm oczekujących, np. na decyzje Oddziału Legalizacji Pobytu Cudzoziemców.

Dodatkowo, należy stworzyć taki algorytm wynagradzania pracowników urzędów wojewódzkich w całym kraju, który będzie odzwierciedlał wolumen zadań przypadających na jednego urzędnika, poprzez przeliczenie liczby urzędników przez liczbę mieszkańców danego województwa. To pozwoli uniknąć w przyszłości sytuacji, w których różnice pomiędzy pracownikami tego samego szczebla z dwóch różnych urzędów wojewódzkich wynoszą nawet kilka tysięcy złotych.

Opinia wypracowana w ramach realizacji projektu pn. „Wzmocnienie potencjału NZP Lewiatan” (FEKP.08.07-IP.01-0003/23), na potrzeby prac przedstawicielki NZP Lewiatan w Zespole ds. polityki społecznej i dialogu społecznego przy Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego