



STANOWISKO NADWIŚLAŃSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW LEWIATAN

w sprawie instytucjonalnego wsparcia partnerów społecznych, dnia 17 października 2025 r.

Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan, będący regionalną organizacją reprezentatywną zrzeszoną w Konfederacji Lewiatan prowadzi działalność w oparciu o budżet zasilany ze składek członkowskich. Specyficzna rola, jaką Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców nadaje podmiotom takim, jak NZP Lewiatan, a więc „ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego”, realizowana w znacznej mierze poprzez udział w procesach stanowienia prawa, nie sprzyja szeroko pojętym działaniom marketingowym. Pojęcia partnera społecznego i dialogu społecznego także nie budzą zrozumienia wśród firm.

Jednocześnie, zaangażowanie zarówno w dialog społeczny, jak i w procesy stanowienia prawa, są zajęciami niezwykle czasochłonnymi, wykonywanymi przez przedstawicieli organizacji pracodawców nieodpłatnie.

Przedsiębiorcy w Polsce nie są jeszcze grupą na tyle dojrzałą, by w pełni docenić pracę wykonywaną przez związki pracodawców i partycypować w ich utrzymaniu. Zrzesza się, we wszystkich formułach samorządu gospodarczego, łącznie ledwo 3% firm w Polsce. Aby zapewnić sobie środki na funkcjonowanie, partnerzy społeczni – związki pracodawców i związki zawodowe – często posilkują się środkami unijnymi, których dysponentami są administracja samorządowa i rządowa.

Dlatego NZP Lewiatan stoi na stanowisku, że szczególna rola, jaką pełnią partnerzy społeczni, zarówno w dialogu społecznym, jak i w procesach stanowienia prawa, powinna być, w sposób systemowy, wspierana z funduszy unijnych lub krajowych, w formie dotacji celowej. Takie rozwiązanie zapewniłoby bezstronność i obiektywizm tych organizacji w sytuacjach trudnego dialogu z administracją samorządową, czy rządową, która nie byłaby już dysponentem konkursów i dofinansowań, od których często zależy przetrwanie danego partnera społecznego.

Takie rozwiązanie wymagałoby oczywiście dostosowania przepisów Ustawy o organizacjach pracodawców i Ustawy o związkach zawodowych, nad czym jesteśmy gotowi rozpocząć dyskusję.

Stanowisko zostało przygotowane w ramach projektu współfinansowanego z programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 pn. „Wzmocnienie potencjału NZP Lewiatan” na potrzeby dyskusji w Radzie Regionów Konfederacji Lewiatan

(nr umowy FEKP.08.07-IP.01-0003/23)